



## Rapport Systematiskt arbetsmiljöarbete – Årlig uppföljning Bräcke kommun år 2025

### Bakgrund

I enlighet med gällande lagstiftning ska alla verksamheter genomföra en årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet i kommunen. Detta dokument är en sammanställning för samtliga avdelningar i kommunen och avser uppföljning av verksamhetsåret 2025.

### Övergripande iakttagelser efter den årliga uppföljningen av verksamhetsår 2025

#### Positiva iakttagelser

Den generella bilden vid den årliga uppföljningen av kommunens avdelningar är att arbetsmiljön är god och att det arbetas aktivt på alla avdelningar med det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Många verksamheter arbetar med deltagande kring arbetsmiljöarbetet, att rapportera tillbud i högre grad samt att det ska finnas en öppen dialog på APT.

Några verksamheter upplever att sjukfrånvaron minskat och en verksamhet kan härleda det till friskfaktorsarbetet.

Den generella bilden är att det är god stämning i arbetsgrupperna samt att samverkan mellan arbetsgivare och skyddsombud fungerar väl.

#### Brister

Under 2025 har arbetet med åtgärdsplaner och strukturella förändringar skapat oro bland medarbetare för flera verksamheter.

Några verksamheter belyser att samverkan mellan avdelningarna behöver förbättras.

Många upplever att det är brist på återhämtning, att kommunikationen och bemötandet mellan medarbetare behöver förbättras samt att rutiner för Kior behöver följas upp samt förtydligas.

En verksamhet upplever att dialog kring hög utomhustemperatur under sommaren behöver påbörjas tidigare.



## **Behov av övergripande åtgärder**

Många verksamheter belyser att åtgärder behövs då problem med ljud, akustik samt luft i lokaler skapar ett arbetsmiljöproblem.

Verksamheterna efterfrågar en gemensam SAM- utbildning för chefer och skyddsombud, rutiner för KIA-ärenden, riskbedömningar samt hantering i handlingsplaner.

Utifrån 2024 års uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet har det under 2025 varit utbildning för medarbetare i organisationen kring rapportering av KIA och för chefer utbildning kring hantering av KIA-ärenden. Det har även varit workshop med sunt arbetsliv utifrån vårens OSA- enkäten kring återhämtning samt arbete för att främja arbetsmiljön på alla verksamheter.